SAMSON RINGO	**CÓDIGO DE CONDUCTA DEL GRUPO SAMSON** ***CODE OF CONDUCT SAMSON GROUP***

0.- HISTORIAL DE REVISIONES / *REVISION HISTORY*

Rev.	Fecha/ *Date*	Asunto/*Subject*	Revisado/ *Revised*	Aprobado/ *Approved*
0	22/05/15	Emisión Inicial / *Initial issue*	JAV	JMGM
1	22/05/15	Traducción inglés / *English translation*	JAV	JMGM
2	7/03/17	Nuevo Formato / *New format*	JAV	JMGM
3	15/03/24	Inclusión género neutro / *Neutral gender update*	MA	JMGM

Principle

The Samson group is committed to tradition and conviction in the following values:

a) All business activities are characterized by fair, dependable and long-term relationships. We will only remain successful if we continue in this manner.

b) The international presence of the company must not be put at risk intentionally or negligently by violations of the law.

c) Company employees, management and shareholders do everything in their power to avert any damage to SAMSON and to treat each other with mutual respect.

Following this tradition and conviction, we are committed to keeping the following guidelines

1. We are committed to providing fair and civil working conditions for all employees in the SAMSON group. This includes:
   - No discrimination, harassment, intimidation or invasion of privacy!
   - No illegal employment, child labor or other violations of employee rights
   - No disclosure of personal data!
   - No tolerance, arrangement or cover-up of inhumane conduct!
2. We are committed to contributing towards preventing violations of the code of conduct and to report any suspected breach of the code to superiors. Nobody is to be put at a disadvantage because of his or her observance of this code.
3. We are committed to respecting the law applicable in the countries in which we operate. Any incitement to violate the law or hindrance to report legal violations to superiors is prohibited.

Principio

El grupo Samson está comprometido por tradición y convicción con los siguientes valores:

a) Todas las actividades empresariales se caracterizan por relaciones justas, fiables y mantenidas a largo plazo. Nosotros sólo seguiremos teniendo éxito si seguimos trabajando de esta manera.

b) La presencia internacional de la empresa no se debe poner en peligro intencionadamente o negligentemente por violaciones de la ley.

c) Las personas trabajadoras de la empresa, directivos y accionistas deben hacer todo lo posible para evitar cualquier daño a SAMSON y mantener relaciones de respeto mutuo.

Siguiendo esta tradición y convicción, estamos comprometidos a mantener las siguientes directrices:

1. Estamos comprometidos a proporcionar condiciones de trabajo justas para todas las personas trabajadoras del grupo SAMSON. Esto incluye:
   - No discriminación, acoso, intimidación o invasión de la privacidad.
   - No al empleo ilegal, el trabajo infantil u otras violaciones de los derechos de las personas trabajadoras.
   - No divulgar datos personales.
   - No tolerar o encubrir conductas contrarias a los derechos humanos.
2. Estamos comprometidos a prevenir los incumplimientos del código de conducta y comunicar cualquier sospecha de incumplimiento a los superiores. Nadie estará en desventaja por cumplir este código.
3. Estamos comprometidos a respetar la legislación aplicable en los países en los que operamos. Se prohíbe cualquier incitación a violar la ley o impedir

We are committed to cooperating with the responsible authorities.

4. We are committed to the principle of business sustainability. This includes:
   - No breach of our social commitment or advantage gained from our suppliers' non-observance of this commitment!
   - No risk or lasting damage to the environment or advantage gained from our suppliers' non observance of these regulations!
   - No breach of legal export control guidelines or advantage gained by evading any export regulations!
5. We are committed to fair and lawful competition. This includes:
   - No Illegal cartel agreements with competitors or agreements to unlawfully customers, suppliers or competitors!
   - No Breach of legal regulations and rules to be applied during business transactions!
   - No tolerance of or involvement in money-laundering activities or financial support of terrorism!
6. We are committed to integrity in our business activities. This includes:
   - No gifts, whether they be of financial nature or any other nature, are to be granted or promised to customers, authorities or other business partners.
   - No personal financial advantage or any other kind of advantage is to be accepted or demanded.
   - No gifts that to be beyond normal hospitality or occasional gifts of low value are to be exchanged.
   - No Commissions is to be paid to agents or a consultant that unreasonably exceeds the commission common on the market.
   - No unreasonable payments are to be paid to third parties through agents or consultants.
   - All Received gifts are to be disclosed and reported to superiors without exception.
7. During all business activities we are committed to ensuring that the SAMSON Group does not sustain any damage. This includes:
   - No negligent or careless handling of company property, no enrichment or theft, and no

la comunicación de dichas violaciones a los superiores. Estamos comprometidos a cooperar con las autoridades responsables.

4. Estamos comprometidos con el principio de la sostenibilidad del negocio. Esto incluye:
   - No incumplir nuestro compromiso social u obtener ventaja por la no observancia de este compromiso por parte de nuestros proveedores.
   - No causar riesgo o daño al medio ambiente u obtener ventaja por la no observancia de este compromiso por parte de nuestros proveedores.
   - No incumplir las directrices legales de control de las exportaciones u obtener ventaja por evadir las regulaciones a la exportación.
5. Estamos comprometidos con la competencia leal y lícita. Esto incluye:
   - No realizar acuerdos ilegales (cártel), con competidores, clientes o proveedores.
   - No incumplir las normas y las reglas que deben aplicarse durante las negociaciones de los contratos.
   - No tolerar o participar en actividades de blanqueo de dinero o apoyo financiero al terrorismo.
6. Estamos comprometidos con la integridad en nuestras actividades empresariales. Esto incluye:
   - No prometer o hacer regalos, ya sean de carácter financiero o de cualquier otra naturaleza, a los clientes, autoridades u otros socios comerciales.
   - Nadie puede aceptar o solicitar ventajas personales financieras o de otro tipo.
   - No hacer regalos que estén más allá de la normal hospitalidad, o aquellos ocasionales de bajo valor que son intercambiados.
   - No dar comisiones a los agentes o asesores que excedan irrazonablemente los valores normales de mercado.
   - No hacer pagos irrazonables a terceros a través de agentes o asesores.
   - Todos los regalos recibidos sin excepción deben ser revelados y comunicados a sus superiores.
7. Durante todas las actividades empresariales nos comprometemos a asegurar que el Grupo SAMSON no sufre ningún daño. Esto incluye:
   - No tratar de forma negligente o descuidada la propiedad de la empresa, no enriquecerse ni robar, ni adquirir ilegalmente bienes

unlawful acquisition of property belonging to another person!

- No unauthorized disclosure of business information or data! The disclosure of intellectual property and business secrets are not permitted without the explicit authorization by corporate management.
- Conflicts of interests caused by any kind of personal agreements with our business partners, competitors or any other third party involved are not allowed.
- No activities that could risk the health or life of employees of the SAMSON Group intentionally or through negligence are to be assigned.
- No advantages are to be granted to employees for reasons other than justifiable business reasons.
- Legally binding decisions must not be taken without a second authorized person.

All Board members, executives and managers of the SAMSON Group confirm their commitment to the Code of Conduct by signing it as part of their contract. The Code will be made known to all other employees as a documented procedure, biding them to observe the Code.

pertenecientes a otra persona.

- No revelar sin autorización información comercial o datos. La divulgación de la propiedad intelectual y secretos comerciales no están permitidos sin la autorización explícita de la dirección empresarial.
- No se permite conflictos de intereses causados por cualquier tipo de acuerdos personales con nuestros socios comerciales, competidores u otros.
- No realizar actividades que pongan en riesgo la salud o la vida de las personas trabajadoras del Grupo SAMSON intencionadamente o por negligencia.
- No conceder ventajas a las personas trabajadoras por razones distintas a las justificables por su trabajo.
- Las decisiones jurídicamente vinculantes no deben tomarse sin una segunda persona autorizada.

Todos los consejeros, ejecutivos y directivos del Grupo SAMSON confirman su compromiso con el Código de Conducta, firmando el mismo, como parte de su contrato. El Código se dará a conocer a todas las personas trabajadoras como un procedimiento documentado, instando a su cumplimiento.